

# 生物与医药专业学位授权点建设年度报告

## (2019年)

### 一、学位授权点基本情况

对本学位点培养方向进行了调整，举办学位点导师工作会等研究生教学和科研管理相关会议。学位点拥有专任教师145人，包括国务院津贴专家5人、全国性学术学会理事3人，贵州省省管专7人、贵州省百层次人才1人），其中具有正高级职称58人，副高级职称教师43人，45岁以下教师102人，具博士学位人数128人。

### 二、学位授权点年度建设取得的成绩

#### 1. 研究生党建与思想政治教育、制度建设

树立正确的意识形态，遵循习近平新时代中国特色社会主义思想，深化为党育人、为国育才理念。构建“管理人员+辅导员、班主任+导师、专任教师+校友”的全员育人主体，提升思政工作的“广度”；打造“与科研深度融合、理论与实践相互促进、服务与管理相得益彰”的全方位育人模式，聚焦导师、学位负责人和学科带头人等“关键少数”，提升思政工作的“深度”；通过机制创新、部门协调、学科建设、组织建设等“关键环节”，提升全过程育人的工作“效度”，推崇“学高为师，德高为范”的立德树人育人思想，将立德树人贯彻到教育教学全过程建设并推进良师益友型教学育人新模式，在教学育人的过程中实现教师和学生

生的双赢和双提高，塑造优秀教师、好导师等系列先进典型，鼓励教师安心教学、潜心育人、专心科研。

## 2. 师资队伍建设

本年度不存在师德师风负面问题。本年度开展导师培训 2 次，参与培训的导师共计 51 人次。本年度学位点遴选专任教师数量共计 36 人，其中，聘任行业教师共计 41 人。学位点潘卫东教师荣获“贵州省自然科学奖三等奖”。

## 3. 科学与教改研究

纵向科研经费到账数为 2593.03 万元；横向项目 33 项，到账经费 702.60 万元；获授权专利 5 项。

## 4. 招生与培养

2019 年招生硕士研究生 57 人。本年度组织校外专家为开设代表性课程或讲座 3 门/次，包括《基因工程》、《生命科学进展》、《基础研究与科技创新》。为加强基地在支撑本专业学位人才培养中发挥的作用，与合作单位签订合作协议 11 项，建设企业联合实训基地 11 家，包括贵阳三联乳业有限公司联合实训基地、贵州遵义县贵三红辣椒食品系列食品厂联合实训基地、贵州康禾天然中药材有限责任公司联合实训基地等，接收基地指导导师 29 名，接收 23 名本专业学位学生开展专业实践。并组织开展贵州精品水果优异种质挖掘及提质增效技术推广和贵州大学博士村长暑期社会实践等专业实践活动。

学位点高度重视学生综合素质的培养，组织学生参与相关赛

事 1 /次，并获得挑战杯三等奖 1 项。本年度在校生获国家助学金 6 项、学业奖学金 6 项、新生奖学金 14 项等。在校生考取教师资格证 5 人。

## 5、社会服务

学位点师生承担或参与贵州省植物生理与植物分子生物学会学会代表大会暨学术年会、贵州省生物化学与分子生物学会第八届会员代表大会暨学术年会、2019 全国杜仲产业发展高峰论坛、以色列—贵州设施农业人才交流与培训会议等学术活动。导师坚持做“顶天立地”的科研，既要获得实验室科研成果，也要将科技成果服务于乡村振兴。完成成果转化的一般横向项目共计 15 项。全体教师积极参与乡村振兴工作，充分利用自身专业技术优势帮扶助困。学位点师生组建和参与贵州省竹产业、辣椒产业、水果产业、中药材等专班（十二大产业专班）和服务团队多个，有驻村干部导师 1 人，科技特派员 28 人，博士村长 2 人。其中导师谭书明教授的相关事迹还被电视台特别报道。

## 三、学位授权点建设存在的问题

对研究生的培养注重文章发表，对专利申请重视不够。校外基地研究生的管理有待加强，各学院之间学位点的联系不够。

## 四、学位授权点下一年度建设计划

针对建设教学成果少问题，拟以老带新模式建设 3-5 个教学研究团队，鼓励教师参与教材编写，积极参加各种教学水平培训和组织教师积极申请教学改革项目，以提高学生的培养质量。下

一年度目标：继续引进高层次人才 3-5 人，申报省部级科技奖 1-2 项，发表高水平论文 12-15 篇，国家基金获批数较今年新增 1-2 项。